



USER MANUAL

For User Company

Abstrak

Manual ini menyajikan panduan lengkap untuk penggunaan aplikasi psikotes daring, yang dirancang untuk memfasilitasi proses evaluasi psikologis secara efisien dan akurat. Aplikasi ini menawarkan berbagai tes psikologis yang mencakup berbagai aspek seperti kognitif, kepribadian, dan kemampuan keterampilan. Manual ini memberikan langkah-langkah detail tentang pendaftaran pengguna, navigasi antarmuka aplikasi, dan petunjuk pengisian setiap tes.

PSIKOTESDARING
contact@psikotesdaring.com

PENDAHULUAN

A. Perkenalan Singkat

Selamat datang dalam user manual untuk aplikasi Psikotes Daring! Aplikasi ini merupakan solusi inovatif dalam dunia evaluasi psikologis, menyediakan platform yang mudah digunakan untuk mengukur kepribadian, minat & bakat, serta intelegensi secara daring. Dengan integrasi teknologi terkini, aplikasi ini dirancang untuk memberikan pengalaman pengguna yang intuitif dan informasi yang mendalam untuk mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik dalam seleksi sumber daya manusia.

B. Tujuan User Manual

User manual ini dibuat dengan tujuan memberikan panduan komprehensif kepada pengguna dalam mengoperasikan aplikasi Psikotes Daring. Dengan panduan ini, diharapkan pengguna dapat memahami fitur-fitur utama, mengikuti langkah-langkah dengan mudah, dan memanfaatkan potensi penuh aplikasi. User manual ini juga bertujuan sebagai referensi cepat untuk memecahkan masalah teknis dan memberikan tips penggunaan yang efektif.

C. Informasi Kontak untuk Dukungan Pelanggan:

Kami menghargai setiap pertanyaan, umpan balik, atau bantuan yang mungkin Anda butuhkan. Untuk mendapatkan dukungan pelanggan, silakan hubungi kami melalui:

Email: *contact@psikotesdaring.com*

Layanan Chat Dukungan: Kunjungi situs web resmi kami di [www.psikotesdaring.com] dan klik opsi "Live Chat" pada sudut kanan bawah.

Tim dukungan pelanggan kami siap membantu Anda dengan pertanyaan atau kendala yang mungkin Anda alami. Kami berkomitmen untuk memberikan layanan yang memuaskan dan memastikan pengalaman Anda dengan aplikasi Psikotes Daring menjadi positif dan produktif.

KEBUTUHAN SYSTEM

A. Spesifikasi Perangkat Keras Dan Perangkat Lunak

1. Perangkat Keras

- a. Kamera : Diperlukan untuk pengambilan foto dan uji wawancara.

2. Perangkat Lunak

- a. Browser: Google Chrome (versi terbaru) direkomendasikan untuk kinerja terbaik.
- b. Plugin dan Ekstensi: Pastikan browser mendukung penggunaan plugin dan ekstensi yang diperlukan untuk fungsionalitas penuh.

3. Koneksi Internet

Koneksi internet yang stabil dengan kecepatan minimal 10 Mbps untuk memastikan pengalaman pengguna yang lancar selama proses evaluasi daring.

FITUR APLIKASI

A. Mendaftar Akun

Untuk cara mendaftar akun silahkan kamu pergi ke halaman Psikotes Perusahaan yang anda inginkan dan mengisi biodata yang dibutuhkan seperti :

- a. Nama : Wajib di isi
- b. Nomor Whatsapp : Wajib di isi, Harus diawali dengan 62
- c. Email : Wajib di isi, Harus email yang aktif
- d. Tanggal Lahir : Wajib di isi dan minimal umur 12 Tahun
- e. Jenis Kelamin : Wajib di isi
- f. Pendidikan Terakhir : Wajib di isi
- g. Provinsi : Wajib di isi
- h. Kota : Wajib di isi
- i. Kecamatan : Wajib di isi
- j. Password : Wajib di isi, Minimal 8 Karakter
- k. Konfirmasi Password : Wajib di isi, Harus sama dengan password
- l. Media Information : Wajib di isi

Pastikan untuk membaca dan menyetujui Terms and conditions, lalu pilih **Create Account**, jika berhasil maka akan ada verifikasi email yang harus di klik.

Silahkan registrasi untuk masuk !

Nama Lengkap

Whatsapp (Ex: 6289676490912)

ahmad.fatoni@mindotek.com

mm/dd/yyyy

Jenis Kelamin

Pendidikan Terakhir

Provinsi

.....

Konfirmasi Password

Mengetahui Aplikasi ini dari mana ?

--- Media Informasi ---

* Masukan informasi secara lengkap dan benar untuk kebutuhan sertifikat.

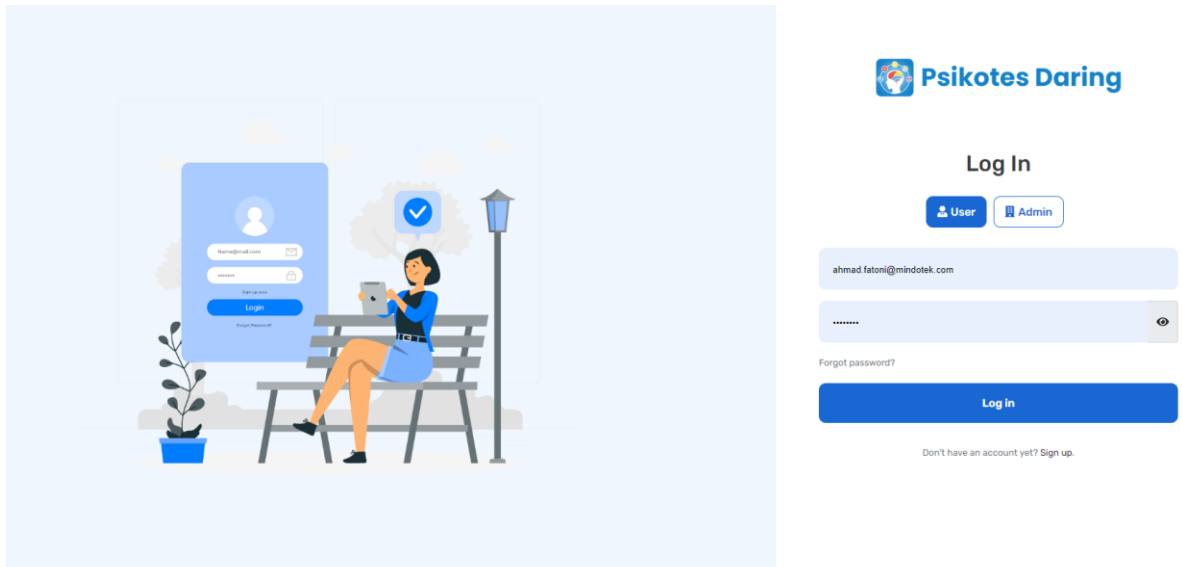
I agree with the Terms and conditions

Login Create account

Gambar 1 Halaman Registrasi

B. Melakukan Login

Untuk memulai menggunakan aplikasi, setelah registrasi dan email berhasil di verifikasi silahkan kamu pergi ke halaman aplikasi psikotesdaring sesuai perusahaan yang kamu pilih dan pilih jenis akun **User** lalu isi email dan password yang sudah di daftarkan.



Gambar 2 Halaman Login

C. Tampilan Dashboard

Dashboard digunakan untuk melihat jenis tes yang tersedia pada aplikasi psikotesdaring, kamu dapat memilih kategori tes apa yang ingin dilakukan, dibawah ini kategori tes yang tersedia di aplikasi psikotesdaring :

1. Kenaikan Jabatan (Kemampuan Intelegensi, Minat & bakat, Kepribadian Umum, Kepribadian Perilaku Manusia Dalam Berbagai Situasi.)

Kenaikan Jabatan

Kemampuan Intelegensi

Tes ini digunakan untuk mengukur kemampuan intelegensi individu dengan usia 14 sampai 60 tahun, ada 9 sub kecerdasan yang dapat diketahui dari alat tes ini.

Umur Min 12 Tahun

Kebutuhan dan Peran Dalam Pekerjaan

Alat tes ini mengukur aspek psikologis dan mengevaluasi perilaku serta gaya kerja individu selama di tempat kerja. Tes ini disusun dengan 2 aspek yaitu : Kebutuhan dan Peran Individu yang dijabarkan menjadi 20 sub aspek.

Mulai

Kepribadian Umum

Tes ini dirancang untuk mengukur preferensi dasar murni psikologis (energi, informasi, keputusan dan lingkungan) seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.

Lanjutkan

Kepribadian Perilaku Manusia Dalam Berbagai Situasi

Kepribadian yang digunakan untuk mengevaluasi perilaku manusia dalam berbagai situasi

Mulai

2. Seleksi Karyawan (Kemampuan Intelegensi, Minat & bakat, Kepribadian Umum, Kepribadian Perilaku Manusia Dalam Berbagai Situasi.)

Seleksi Karyawan

Kemampuan Intelegensi
Tes ini digunakan untuk mengukur kemampuan intelegensi individu dengan usia 14 sampai 60 tahun, ada 9 sub kecerdasan yang dapat diketahui dari alat tes ini.

Umur Min 12 Tahun

Kebutuhan dan Peran Dalam Pekerjaan
Alat tes ini mengukur aspek psikologis dan mengevaluasi perilaku serta gaya kerja individu selama di tempat kerja. Tes ini disusun dengan 2 aspek yaitu : Kebutuhan dan Peran Individu yang dijabarkan menjadi 20 sub aspek.

Mulai

Kepribadian Umum
Tes ini dirancang untuk mengukur preferensi dasar murni psikologis (energi, informasi, keputusan dan lingkungan) seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.

Lanjutkan

Kepribadian Perilaku Manusia Dalam Berbagai Situasi
Kepribadian yang digunakan untuk mengevaluasi perilaku manusia dalam berbagai situasi

Mulai

3. Rekomendasi Karir (Kemampuan Intelegensi, Kebutuhan & Peran Dalam Pekerjaan, Kepribadian Umum)

Rekomendasi Karir/Pekerjaan

Kemampuan Intelegensi
Tes ini digunakan untuk mengukur kemampuan intelegensi individu dengan usia 14 sampai 60 tahun, ada 9 sub kecerdasan yang dapat diketahui dari alat tes ini.
Umur Min 12 Tahun

Kebutuhan dan Peran Dalam Pekerjaan
Alat tes ini mengukur aspek psikologis dan mengevaluasi perilaku serta gaya kerja individu selama di tempat kerja. Tes ini disusun dengan 2 aspek yaitu : Kebutuhan dan Peran Individu yang dijabarkan menjadi 20 sub aspek.
Mulai

Kepribadian Umum
Tes ini dirancang untuk mengukur preferensi dasar murni psikologis (energi, informasi, keputusan dan lingkungan) seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.
Lanjutkan

Dashboard

Jumat, 16 Februari 2024 0:17:34

Home - Mulai Test

- Tentukan Tujuan Tes Anda
- Pilih Jenis Tes
- Mulai Mengisi Tes
- Checkout Pada Halaman Hasil
- Melakukan Pembayaran
- Melihat Hasil / Sertifikat

Rekomendasi Karir ▶ Mulai Tes

Kenaikan Jabatan ▶ Mulai Tes

Seleksi Karyawan ▶ Mulai Tes

Rafael Struick
Upload Photo

Mulai Tes

My Profile

Cara Penggunaan

Hubungi Kami

Download Apps

Logout

Gambar 3 Tampilan Dashboard Psikotes Daring

D. Memulai Tes

Untuk memulai tes silahkan kamu pilih tes yang di inginkan dan akan tampil halaman seperti dibawah ini.

RMIB (Rothwell Miller Interest Blank)
Umum

Berikan nilai 1 - 12 pada 12 profesi di bawah ini
1 adalah nilai tertinggi
12 adalah nilai terendah.

Profesi A

Petani	Insinyur sipil
Pilih Nilai	Pilih Nilai
Akuntan	Ilmawan
Pilih Nilai	Pilih Nilai
Manager penjualan	Seniman
Pilih Nilai	Pilih Nilai
Wartawan	Pianis konser
Pilih Nilai	Pilih Nilai
Guru sekolah dasar	Manager bank
Pilih Nilai	Pilih Nilai
Tukang kayu	Dokter
Pilih Nilai	Pilih Nilai

- Pastikan tidak memasukkan angka yang sama dalam satu grup profesi

Next

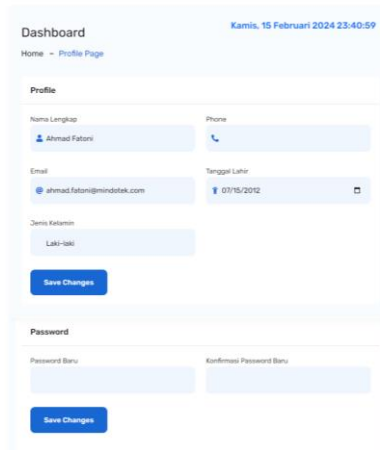
Gambar 4 Tampilan Tes RMIB

Pada setiap tes dibutuhkan akses kamera kamu harus memberikan izin pada browser untuk kebutuhan kejujuran dan kebenaran hasil tes yang dapat di lihat oleh Administrator.

Setelah selesai mengerjakan tes kamu akan diarahkan pada halaman dashboard, hasil tes kamu akan di evaluasi oleh Administrator Perusahaan.

E. Halaman Profile

Kamu dapat mengubah biodata profil kamu sesuai dengan data asli kamu dan juga dapat mengganti password agar lebih aman pada halaman **My Profile**.



Gambar 5 Halaman My Profile

F. Melakukan Logout

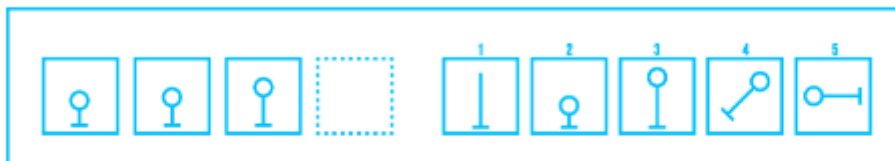
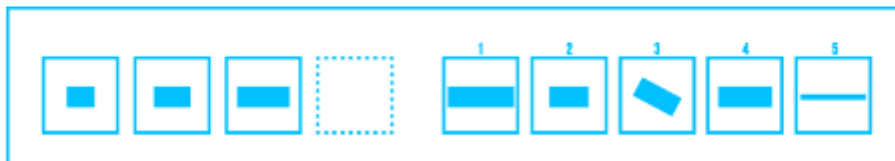
Kamu dapat melakukan logout untuk keamanan akun kamu pada menu **Logout** di samping.

PETUNJUK Pengerjaan Tes

A. CFIT

Kamu lihat ada garis biru tebal, makin lama makin panjang, memanjang, dan terus memanjang. Dapatkan kamu memilih satu dari 5 kotak di sebelah kanannya, sebagai lanjutan untuk garis biru tebal tersebut?

Example :



1

2

3

4

5

Gambar 6 Salah Satu Soal Tes CFIT

Kamu dapat memilih satu diantara jawaban yang lain sesuai dengan pengetahuan kamu, tes ini merupakan tes intelegensi jadi gunakan logika berpikirmu untuk menyelesaikan tes ini.

B. RMIB

Berikan nilai 1 - 12 pada 12 profesi di bawah ini!

1 adalah nilai tertinggi

12 adalah nilai terendah

Profesi A

Petani

Pilih Nilai

Insinyur sipil

Pilih Nilai

Akuntan

Pilih Nilai

Ilmiawan

Pilih Nilai

Manager penjualan

Pilih Nilai

Seniman

Pilih Nilai

Wartawan

Pilih Nilai

Pianis konser

Pilih Nilai

Guru sekolah dasar

Pilih Nilai

Manager bank

Pilih Nilai

Tukang kayu

Pilih Nilai

Dokter

Pilih Nilai


– Pastikan tidak memasukkan angka yang sama dalam *satu grup profesi*

Next

Gambar 7 Salah Satu Soal Tes RMIB

Kamu harus memilih 12 profesi pada soal RMIB dan nilai sesuai dengan penilaian kamu sendiri, tidak boleh ada nilai yang sama pada setiap profesi.

C. PAPI



PAPI (*Personality and Preference Inventory*)
Umum

Pernyataan 1


Saya seorang pekerja giat

Saya bukan seorang pemurung

Gambar 8 Salah Satu Soal Tes PAPI

Kamu dapat memilih salah satu opsi dari opsi lain yang terdapat pada soal PAPI ini, sangat mudah bukan ?.

D. MBTI



MBTI (*Myer Briggs Type Indicator*)
SMA, D1-D4, S1-S2, Karyawan, Wiraswasta

Pilih salah satu opsi dibawah ini :

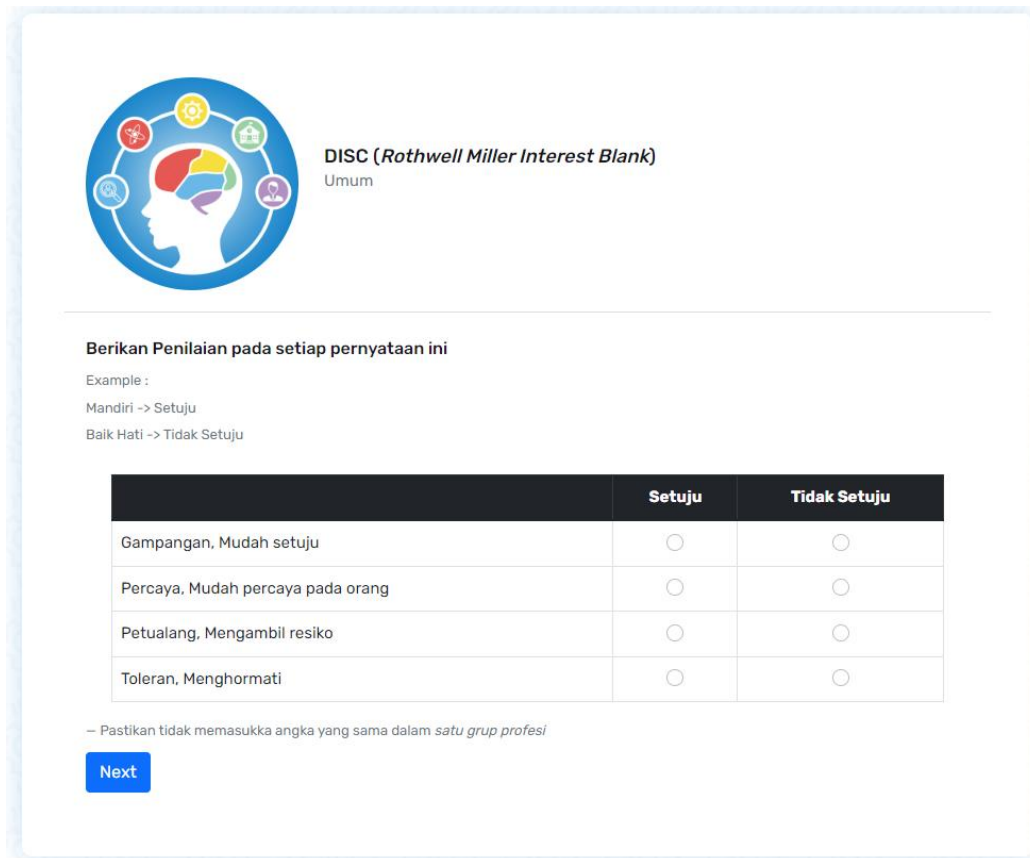
Saya lebih memperhatikan dunia sekitar saya

Saya lebih memperhatikan dunia pribadi saya

Gambar 9 Salah Satu Soal Tes MBTI

Sama seperti soal PAPI, pada MBTI ini juga kamu hanya memilih satu opsi dari opsi yang lain sesuai dengan keinginan kamu.

E. DISC



DISC (Rothwell Miller Interest Blank)
Umum

Berikan Penilaian pada setiap pernyataan ini

Example :
Mandiri -> Setuju
Baik Hati -> Tidak Setuju

	Setuju	Tidak Setuju
Gampangan, Mudah setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Percaya, Mudah percaya pada orang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Petualang, Mengambil resiko	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toleran, Menghormati	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>


- Pastikan tidak memasukka angka yang sama dalam *satu grup profesi*


Next

Gambar 10 Salah Satu Soal Tes DISC

Pada tes DISC ini kamu diharuskan memilih dari 4 Pilihan Setuju atau Tidak Setuju mana yang lebih mencerminkan nilai pada diri kamu sendiri, satu soal hanya dapat memilih 1 Setuju dan 1 Tidak Setuju, tidak boleh satu pilihan memilih setuju dan tidak setuju, misalnya pada gambar diatas pilihan **Gampangan, Mudah Setuju** kamu memilih Setuju dan Tidak Setuju, itu tidak boleh!.

F. IST



 **IST (Intelligence Structure Test)**
Umum
INTELLIGENCE QUOTIENT

Pengaruh seseorang terhadap orang lain seharusnya bergantung pada ___

(1 of 176)

- Kekuasaan
- Bujukan
- Kekayaan
- Keberanian
- Kewibawaan

Gambar 11 Salah Satu Soal Tes IST

Pada soal IST ini yaitu Intelegensi, gunakan kemampuan berpikir kamu untuk mengerjakan tes ini, kamu harus mengisi jawaban sesuai dengan jawaban dari pertanyaan, semakin banyak kamu mengerjakan soal semakin sulit juga soal yang harus kamu selesaikan.

PENUTUP

Terima kasih telah membaca User Manual Aplikasi Psikotes Daring ini. Kami berharap manual ini memberikan panduan yang jelas dan membantu Anda memahami penggunaan aplikasi dengan baik. Psikotes Daring hadir untuk mendukung proses evaluasi psikologis dengan menyediakan pendekatan yang inovatif dan efisien.

Kami selalu berkomitmen untuk meningkatkan pengalaman pengguna dan nilai tambah dari aplikasi ini. Umpan balik dari Anda sangat berarti bagi kami, dan kami mengundang Anda untuk berbagi pengalaman, saran, atau pertanyaan melalui kontak dukungan pelanggan yang tertera di manual ini.

Semoga aplikasi Psikotes Daring dapat menjadi alat yang berharga dalam pengukuran dan pengembangan sumber daya manusia. Kami berharap aplikasi ini membantu Anda mengoptimalkan seleksi, pemetaan minat & bakat, serta pengembangan potensi karyawan dan individu.

Terima kasih atas kepercayaan Anda menggunakan aplikasi Psikotes Daring. Selamat menggunakan, dan semoga sukses selalu bersama kami!

Hormat kami,

[Tim Psikotes Daring]